

GWIAZDA ROZWOJU DEVELOPMENT STAR

**Magdalena
Kudewicz-
-Kiełtyka**

Politechnika Śląska

*W tej pracy funkcjonujemy w sytuacji wielu zmian, często mierzenia się z niespodziewanymi wydarzeniami, w trybie niepewności. To największe jej wyzwania, ale i sposób działania, który najlepiej odzwierciedla, czym tak naprawdę jest rozwój – mówi **Magdalena Kudewicz-Kiełtyka**, kierująca Biurem Rozwoju Politechniki Śląskiej, wyróżniona nagrodą DEVELOPMENT STAR 2023. I dodaje, że dla niej w rozwoju najciekawsza jest droga, nie cel.*



W historii Nagrody Środowiskowej „Gwiazdy Umiedzynarodowienia” Development Star

jest nową kategorią, wprowadzoną w 2023 r. z uwagi na coraz większą wielowymiarowość obszaru umiedzynarodowienia polskich uczelni. Celem Kapituły było, by nie pomijać żadnych znaczących dla umiedzynarodowienia działań prowadzonych przez osoby, których aktywność nie mieści się ściśle w żadnej z dotychczas funkcjonujących kategorii Nagrody. Jak można przeczytać w decyzji Kapituły: „Ta nagroda przyznawana będzie osobom, które mają wybitne osiągnięcia w działaniach na rzecz międzynarodowego rozwoju uczelni w zakresie naukowym i edukacyjnym – w tym m.in. w pionach zajmujących się inicjatywami doskonałości naukowej typu IDUB czy też sieciami uniwersytetów europejskich”.

Kluczem są ludzie

O swojej pracy Magdalena Kudewicz-Kiełtyka opowiada tak: – Zadaniem kierowanego przeze mnie Biura Rozwoju jest przede wszystkim nadzorowanie strategii rozwoju uczelni, dostarczanie danych i innych niezbędnych informacji, które mogą wspierać procesy decyzyjne w różnych obszarach, zarówno nauki, dydaktyki, ale też współpracy krajowej i międzynarodowej,

uruchamianych programów, inwestycji itp. Jak zatem przyznaje, nie byłoby przesadą stwierdzenie, że pracownik Biura Rozwoju PŚI to osoba, która powinna doskonale się orientować we wszystkim, co dotyczy uczelni i dzieje się w akademickim świecie. Ta wiedza jest niezbędna, by oferowane wsparcie miało odpowiednią wartość merytoryczną i było wykorzystywane do podejmowania strategicznych decyzji.

Ale myliłby się ten, kto definiowałby pracę Biura Rozwoju PŚI jako operowanie tylko dokumentami, liczbami i danymi. – To kontakt i rozmowy z członkami wspólnoty akademickiej są kluczowe w naszej działalności. Zwykle zanim rozpoczniemy pracę nad konkretnym zagadnieniem komunikujemy się z zainteresowanymi stronami, by zaproponowane później rozwiązania spełniały w jak najszerszym stopniu ich oczekiwania i potrzeby – tłumaczy laureatka Development Star 2023. I dodaje, że współpraca z niemal wszystkimi jednostkami uczelnianymi stanowi codzienny model działania kierowanej przez nią jednostki. Bez tego trudno byłoby właściwie monitorować wdrażane programy, takie jak Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza oraz Inicjatywa „Uniwersytety Europejskie”.

Pomaga optymizm

Pytana o cechy, które przydają się osobie na co dzień odpowiedzialnej za rozwój uczelni, na pierwszym miejscu stawia **optymizm**. – Czasami w starciu z niektórymi zadaniami bez optymizmu o wiele trudniej byłoby realizować ambitne cele i osiągać określone wyniki – mówi Kudewicz-Kiełtyka. Zaraz potem wymienia **kreatywność** (bo od pracowników zajmujących się rozwojem uczelni często wymaga się rozwiązań, których jeszcze nie ma, które trzeba wymyślić od zera) i **krytyczne myślenie** (dojście do wniosków i decyzji musi poprzedzać dokładna analiza wszystkich danych).

„Dla mnie rozwój to stawianie sobie ciągle nowych wyzwań, wyznaczanie kolejnych celów. Sukces często osiągamy dzięki samemu procesowi dążenia do ich osiągnięcia.”



Analiza danych, czyli codzienna praca

– Liczy się oczywiście także umiejętność pracy w zespole, tak, by umieć słuchać różnych punktów widzenia, proponować kompromis, być po prostu otwartym na innych, darzyć wszystkich szacunkiem, ponieważ każdy strategiczny projekt, plan czy dokument, nad którym pracujemy, powstaje w szerokim gronie – wyjaśnia.

Inspiracją do tak wymagającej codziennej pracy są książki (Development Star 2023 przyznaje: *Bardzo dużo czytam i mam doskonałą pamięć*) ale też rozmowy z młodym pokoleniem: – *I nie chodzi tu nawet o studentów, ale o osoby jeszcze młodsze. Dla mnie oczywiste jest, że jeśli mam myśleć o rozwoju uczelni, powinnam poznać perspektywę przyszłych studentów* – mówi.

Umiedzynarodowienie jest wszędzie

Kiedy Politechnika Śląska startowała w konkursie Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza (IDUB), to właśnie umiedzynarodowienie było kołem zamachowym przedstawionego w konkursie projektu. I to właśnie internacjonalizacja w strategii uczelni została ujęta w każdym obszarze aktywności PŚI: w kształceniu i nauce, ale też w sprawach związanych ze współpracą z otoczeniem społeczno-gospodarczym czy np. z promocją uczelni. – Wiedzieliśmy, że jeśli nie będziemy sukcesywnie zwiększać wskaźników umiedzynarodowienia uczelni na wszystkich polach jej działalności, nie mamy szans zaistnieć w szerokim akademickim świecie ani pojawić się w rankingach – przyznaje Kudewicz-Kiełtyka.

Dziś jako kierownik Biura Rozwoju PŚI może z satysfakcją powiedzieć, że Politechnika Śląska rzeczywiście – mimo pandemii czy wojny na Ukrainie – staje się coraz bardziej umiedzynarodowioną uczelnią. Największe sukcesy w tym zakresie? To przede wszystkim program pozyskiwania wybitnych młodych naukowców na PŚI, który funkcjonuje od pandemicznego 2020 roku, miał już pięć edycji (szósta wkrótce się zakończy) i cieszy się coraz większym zainteresowaniem badaczy z różnych krajów. Inna inicjatywa, która przynosi wymierne rezultaty w obszarze umiedzynarodowienia, to wewnętrzny program projakościowy inwestycji w rozwój umiedzynarodowienia, premiujący aktywności pracowników, studentów i doktorantów w różnych obszarach.

Te i wiele innych (np. starania o akredytację międzynarodowe, aktywność PŚI w sieci Uniwersytetów Europejskich w konsorcjum EURECA-PRO) działań, w których z zespołem pionu nauki i rozwoju uczestniczy Magdalena Kudewicz-Kiełtyka, stanowią doskonały przyczynek do tego, by zgodnie z celem, jaki stawia sobie laureatka Development Star 2023, Politechnika Śląska za kilka lat stała się rozpoznawalnym i prawdziwie badawczym uniwersytetem europejskim, który osiąga dobre wskaźniki rankingowe.

Nagrodę funduje IREG Observatory
on Academic Ranking and Excellence

iREG

MAGDALENA KUDEWICZ-KIEŁTYKA

Absolwentka socjologii. Na Politechnice Śląskiej pracuje od 2013 r., a od 2016 r. kieruje Biurem Rozwoju powołanym w pionie prorektora ds. nauki i rozwoju. Jest również uczelnianym koordynatorem ds. wyróżnienia HR Excellence in Research, kieruje zadaniem strategicznym „Złożenie wniosków o nowe akredytacje międzynarodowe”. Członkini zespołu odpowiedzialnego za opracowanie Strategii Rozwoju Politechniki Śląskiej na lata 2021–2026, w tym w obszarze umiedzynarodowienia. Działa także w innych uczelnianych zespołach, m.in. zespół ds. rankingów, ds. systemu kontroli zarządczej, zespół realizujący projekt Uniwersytety Europejskie w konsorcjum EURECA-PRO. Jest również członkinią zespołu związanego z projektem „Europejskie Miasto Nauki Katowice 2024”.